



KODEKS ETYKI I UCZCIWOŚCI ZAWODOWEJ

Dla Grupy Altrad uczciwość jest podstawowym warunkiem prowadzenia działalności, nie tylko dlatego, że krajowe i międzynarodowe przepisy zwiększyły ryzyko i negatywne konsekwencje nielegalnych lub niedozwolonych zachowań, ale także dlatego, że uczciwość pomaga zapewnić stabilność i zrównoważony rozwój Grupy.

Grupa Altrad definiuje się poprzez takie wartości jak **szacunek, odwaga, solidarność, pokora i życzliwość**, które idą w parze z jej sukcesem. Wszystkie działania Grupy Altrad muszą być prowadzone w sposób przejrzysty i etyczny oraz zgodnie z prawem każdego kraju, w którym Grupa Altrad prowadzi działalność, w tym z ustawą o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA), brytyjską ustawą o przekupstwie i francuską ustawą Sapin II.

Niniejszy Kodeks odzwierciedla zaangażowanie Grupy Altrad na rzecz uczciwości i **zerowej tolerancji** oraz ma na celu pomóc pracownikom i partnerom Grupy w jasnym zrozumieniu standardów, których muszą przestrzegać i do których są zobowiązani podczas pracy dla Grupy Altrad i z nią.

Grupa Altrad utworzyła specjalną organizację ds. zgodności określoną w ramach uczciwości zawodowej i etyki, powołując Komisję Etyki Grupy, na czele której stoi jej przewodniczący, dyrektor ds. zgodności oraz dział ds. zgodności składający się z regionalnych specjalistów ds. zgodności, na czele którego stoi dyrektor ds. zgodności oraz lokalnych komitetów ds. etyki utworzonych w każdej spółce zależnej z referentami ds. zgodności, lokalnymi specjalistami ds. zgodności.

Jednak przede wszystkim obowiązkiem każdej osoby i partnera jest przestrzeganie niniejszego Kodeksu oraz wszystkich polityk i procedur opublikowanych przez Grupę Altrad.

Każdy z nas, każdy z was, ma do odegrania istotną rolę w utrzymaniu naszych standardów etycznych. Zgodność z niniejszym Kodeksem musi być priorytetem dla nas wszystkich i musi służyć jako przewodnik dla nas i dla Ciebie, abyśmy mogli się rozwijać i osiągać doskonałość.

Mohed Altrad

Prezes

Data	Typ	Edytor	Zatwierdzają cy	Recenzja
02/01/2019	Wydanie	RO	LH	1
18/09/2020	Zmiana kodeksu zgodnie z instrukcjami Francuskiej Agencji Antykorupcyjnej	RO	MA	2
12/12/2023	Aktualizacja w celu dostosowania do zmian w Grupie Altrad	ET	SP	3
01/02/2024	Polskie tłumaczenie	DS	FL	3

Spis treści

1	Do kogo ma zastosowanie Kodeks?	3
2	Nasze podstawowe wartości	4
2.1	Szacunek	4
2.2	Solidarność	4
2.3	Odwaga	4
2.4	Pokora	4
2.5	Życzliwość.....	4
3	Nasze podstawy zgodności	5
3.1	Szacunek dla ludzi	5
3.2	Konflikt interesów	5
3.3	Przeciwdziałanie korupcji.....	5
3.4	Uczciwa konkurencja	5
3.5	Szacunek dla aktywów.....	5
3.6	Przejrzystość finansowa.....	6
3.7	Dane osobowe	6
3.8	Kontrola strony trzeciej.....	6
3.9	Sponsoring.....	7
4	Jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości, po prostu zapytaj!	7

1 DO KOGO MA ZASTOSOWANIE KODEKS?

Warunki niniejszego Kodeksu mają zastosowanie do **wszystkich pracowników Grupy Altrad** i wszelkich innych osób pracujących pod naszym nadzorem, w tym pośredników, agentów i podwykonawców.

Jeśli jesteś pracownikiem Grupy Altrad, niniejszy Kodeks, podobnie jak Zasady wydane i rozpowszechniane przez Grupę Altrad, stanowi integralną część Twojej umowy o pracę/warunków umownych.

Każde naruszenie niniejszego Kodeksu i obowiązujących Zasad może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, zerwaniem umowy z powodu niewłaściwego postępowania, do zwolnienia włącznie i/lub postępowaniem sądowym, w zależności od wagi wykroczenia.

Warunki niniejszego Kodeksu mają zastosowanie do **wszystkich partnerów Grupy Altrad**. Pracując z lub dla Grupy Altrad, każda Strona Trzecia zobowiązuje się do przestrzegania niniejszego Kodeksu, uzupełnionego o Politykę "Wymagania wobec Stron Trzecich", która zostanie im przekazana w dowolny sposób.

Kodeks jest dostępny dla wszystkich pracowników, dostawców, agentów i partnerów, każdy z nich zobowiązuje się przestrzegać jego zasady we wszystkich działaniach prowadzonych z lub w imieniu Grupy Altrad.

Rozumieć i stosować niniejszy Kodeks oraz podstawowe wartości Grupy Altrad.

Tam, gdzie niniejszy Kodeks odnosi się do "Grupy Altrad", oznacza to każdą spółkę zależną Grupy Altrad. Obowiązkiem każdego członka kadry kierowniczej, dyrektora i lokalnego specjalisty ds. zgodności jest zapewnienie, że ich spółka przestrzega standardów określonych w niniejszym Kodeksie.

Termin **Pracownicy** odnosi się do wszystkich pracowników, dyrektorów, kierowników, konsultantów, wykonawców, agentów, przedstawicieli, partnerów biznesowych, sponsorów, stażystów, pracowników dorywczych, pracowników oddelegowanych i pracowników tymczasowych Grupy Altrad.

Osoba trzecia oznacza każdą osobę lub organizację, z którą użytkownik ma kontakt w trakcie pracy dla Grupy Altrad i obejmuje obecnych i potencjalnych klientów, dostawców, dystrybutorów, kontakty biznesowe, agentów, doradców oraz organizacje publiczne i rządowe, w tym ich doradców, przedstawicieli, agentów oraz polityków i partie polityczne.

Komisja Etyki Grupy Altrad, jej członkowie i przewodniczący ponoszą ogólną odpowiedzialność za niniejszy Kodeks oraz za okresową weryfikację jego treści i skuteczności.

Lokalny szef specjalista ds. zgodności Grupy Altrad jest odpowiedzialny za wdrożenie niniejszego Kodeksu z pomocą Kierownika ds. zgodności i działu ds. zgodności, kierownictwa Grupy Altrad i lokalnych specjalistów ds. zgodności.

2 NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI

2.1 Szacunek

Przyjmujemy na siebie odpowiedzialność jako grupa oraz jako jednostki, za zapobieganie sytuacjom, które mogłyby zagrozić zdrowiu i bezpieczeństwu wszystkich osób w miejscu pracy. Traktujemy innych z szacunkiem, niezależnie od ich pozycji.

Prowadzimy naszą działalność zgodnie ze standardami przejrzystości, uczciwości i etyki. Odpowiedzialność wobec wszystkich naszych pracowników i środowiska pracy jest dla nas szczególnie ważna.

2.2 Solidarność

Solidarność oznacza pracę zespołową, niezawodność i zaufanie. Współpracujemy i wnosimy wkład w różne projekty, które wspólnie realizujemy, dzieląc się pomysłami, możliwościami, wiedzą i zasobami.

Wspieramy się i bronimy nawzajem. Zawsze preferujemy otwarte i partycypacyjne relacje i przedkładamy interes ogólny nad interesy indywidualne.

2.3 Odwaga

Chętnie wychodzimy poza ograniczenia i granice. Chcemy odkrywać innowacyjne sposoby myślenia i działania.

W rezultacie to, co robimy, nie jest łatwe: jesteśmy przedsiębiorcami, podejmujemy ryzyko i nieustannie stawiamy sobie wyzwania. Naszym celem jest zawsze osiągnięcie najlepszego wyniku pomimo trudności.

2.4 Pokora

Jesteśmy otwarci na wszystkie punkty widzenia i przekonani, że możemy uczyć się od każdego i wszędzie. Zawsze działamy i prowadzimy naszą działalność w duchu integracji. W ten sam sposób uczymy się zarówno na naszych błędach, jak i sukcesach, a przede wszystkim nigdy nie lekceważymy konkurencji. Przy każdym projekcie staramy się uzyskać przejrzystą informację zwrotną, abyśmy mogli realizować nasze cele i stale się doskonalić.

2.5 Życzliwość

Każdego dnia staramy się tworzyć środowisko pracy, które odzwierciedla ducha naszych zespołów, opartego na zaangażowaniu i otwartości. Wspólnie dzielimy się i współpracujemy zachowując postawę życzliwości. Świątujemy również nasze sukcesy i łączymy doskonałość operacyjną z wielofunkcyjną pracą zespołową, aby tworzyć pomysły i wyniki najwyższej jakości.

3 NASZE PODSTAWY ZGODNOŚCI

3.1 Szacunek do ludzi

Grupa Altrad zawsze prowadzi swoją działalność z poszanowaniem ludzi i różnych kultur. Grupa Altrad nie będzie tolerować żadnej dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, religię, pochodzenie etniczne lub narodowość.

Od wszystkich pracowników i partnerów Grupy Altrad oczekuje się okazywania szacunku innym i zapewnienia swoim współpracownikom bezpiecznego środowiska pracy, wolnego od dyskryminacji ze względu na wiek, niepełnosprawność, płeć, religię, pochodzenie etniczne lub narodowość.

Grupa Altrad przestrzega zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD).

Grupa Altrad nie toleruje pracy dzieci ani pracy przymusowej. Obowiązuje i jest stosowana polityka przeciwko współczesnemu niewolnictwu i nielegalnej pracy.

3.2 Konflikt interesów

Pracownicy nie mogą wykorzystywać swojej pozycji w Grupie Altrad dla osobistych korzyści lub angażować się w działalność osobistą lub jakąkolwiek inną działalność, która jest sprzeczna z interesami Grupy lub z nią konkuruje. Pracownicy nie mogą ulegać wpływom powiązań osobistych w celu zapewnienia stronie trzeciej nienależnej korzyści.

Pracownikom i partnerom nie wolno wpływać na decyzje dotyczące rekrutacji, wynagradzania lub awansowania znajomych lub członków rodziny. Pracownikom nie wolno wpływać na decyzje rekrutacyjne w celu uzyskania nieuczciwej przewagi handlowej lub administracyjnej. Partnerom nie wolno wpływać na decyzje rekrutacyjne w zamian za nienależną przewagę handlową lub administracyjną.

3.3 Przeciwdziałanie korupcji

Osiąganie naszych celów nie może odwracać naszej uwagi od prowadzenia naszej działalności w sposób uczciwy i etyczny. Grupa Altrad stosuje politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do wszelkich form oszustwa, korupcji (we wszystkich jej formach) lub naruszenia zasad konkurencji.

Żaden pracownik nie może, bezpośrednio lub pośrednio, oferować, nakłaniać, wręczać lub przyjmować łapówek we własnym imieniu lub w imieniu Grupy Altrad. Żaden partner nie jest upoważniony do oferowania, nakłaniania, wręczania lub przyjmowania łapówek we własnym imieniu lub w imieniu Grupy Altrad, bezpośrednio lub pośrednio.

Zero tolerancji dla korupcji obejmuje wszystkie formy płatności ułatwiających.

3.4 Uczciwa konkurencja

Ani Grupa Altrad, ani żaden z jej pracowników lub partnerów nie może angażować się w praktyki antykonkurencyjne i zawsze musi działać zgodnie z obowiązującym prawem konkurencji. W szczególności praktyki antykonkurencyjne, takie jak: ustalanie cen między konkurentami; zmony przetargowe; czy nadużywanie pozycji dominującej są zabronione w ramach Grupy.

3.5 Szacunek dla aktywów

Pracownikom nie wolno bezprawnie wykorzystywać własności osób trzecich (w tym praw własności intelektualnej, np. oprogramowania) do celów osobistych lub w ramach działalności Grupy Altrad.

Aby zachować integralność sprawozdawczości Grupy Altrad, wszystkie wewnętrzne i zewnętrzne dokumenty i raporty muszą być dokładne, uczciwe i niewprowadzające w błąd. Fałszowanie jakichkolwiek dokumentów nie będzie tolerowane.

Pracownicy muszą traktować aktywa Grupy z taką samą troską i uwagą, z jaką Grupa traktuje własne aktywa.

Wykorzystywanie aktywów Grupy Altrad do jakichkolwiek nielegalnych działań lub dla osobistych korzyści pracownika jest surowo zabronione.

3.6 Przejrzystość finansowa

Pracownicy są zobowiązani do rzetelnego i dokładnego przygotowywania raportów i dokumentów oraz ponoszą osobistą odpowiedzialność za dokumenty/raporty, które przygotowują i/lub zatwierdzają.

Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za zachowanie integralności, dokładności i bezpieczeństwa wszelkich przygotowywanych przez siebie dokumentów, zarówno finansowych, jak i innych.

Wszyscy pracownicy pełniący określone funkcje w zakresie finansów i sprawozdawczości finansowej są odpowiedzialni za utrzymanie integralności, dokładności i bezpieczeństwa procesów księgowych i finansowych oraz za przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów, w tym przepisów dotyczących kontroli przeliczania walut i przeciwdziałania praniu pieniędzy.

3.7 Dane osobowe

W przypadku, gdy spółki Grupy Altrad są w posiadaniu danych osobowych (tj. danych odnoszących się do osób fizycznych), dane te muszą być chronione, przechowywane i wykorzystywane zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Wszyscy pracownicy muszą szanować prawa własności intelektualnej i informacje poufne Grupy Altrad i stron trzecich oraz nie wykorzystywać tych praw i/lub informacji do celów osobistych, do celów innych niż te, dla których je uzyskali, lub na rzecz innych osób.

W przypadku, gdy pracownik posiada informacje poufne (w szczególności informacje mogące mieć wpływ na ceny) dotyczące działalności Grupy Altrad lub jakiegokolwiek innej spółki, nie może on dążyć do uzyskania z nich osobistych korzyści ani ujawniać ich osobom trzecim.

3.8 Kontrola strony trzeciej

Grupa Altrad powinna prowadzić interesy wyłącznie z zaufanymi stronami trzecimi i tylko wtedy, gdy przeprowadzono kontrolę stron trzecich dla każdego nowego partnera biznesowego.

Grupa Altrad nie będzie angażować się w żadne działania handlowe, które naruszają jakiegokolwiek sankcje nałożone przez UE, Francję (lub inne władze) lub kontrole eksportu.

Wręczanie i przyjmowanie prezentów i/lub zaproszeń jest dozwolone tylko wtedy, gdy wartość prezentów i/lub zaproszeń jest skromna i zadeklarowana.

Działania pośredników Grupy Altrad muszą być wcześniej dokładnie sprawdzone, być przedmiotem formalnej umowy i być rejestrowane zgodnie z procedurami Grupy.

Dostawcy, podwykonawcy, klienci i pośrednicy muszą być traktowani w sposób etyczny i uczciwy.

Dostawcy, konsultanci i agenci są zobowiązani do prowadzenia swojej działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa (w szczególności przepisami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji i nadużyciom władzy) oraz do przestrzegania, jako minimum, zasad i procesów Grupy Altrad.

3.9 Sponsoring

Sponsoring pomaga wzmocnić wizerunek marki wśród określonych grup docelowych. Sponsorowanie organizacji lub wydarzenia musi mieć odzwierciedlenie w komunikacji lub marketingu. W przeciwieństwie do darowizn, celem jest uzyskanie konkretnej korzyści. Działania sponsoringowe mają miejsce w dziedzinie sportu, sztuki i kultury, nauki i edukacji.

Sponsoring nigdy nie może być prowadzony w celu uzyskania nienależnej korzyści lub wywarcia niewłaściwego wpływu na decyzję.

4 JEŚLI MASZ JAKIEKOLWIEK WĄTPLIWOŚCI, PO PROSTU ZAPYTAJ!

W razie jakichkolwiek wątpliwości należy zgłosić je swojemu bezpośredniemu przełożonemu. Jeśli z jakiegokolwiek powodu nie jest to możliwe, możesz skontaktować się z lokalnym specjalistą ds. zgodności, działem ds. zgodności (compliance@altrad.com) lub skorzystać z platformy Group Compliance, aby zgłosić swoje wątpliwości.

Wewnętrzny Proces Zgłaszania Nieprawidłowości Grupy Altrad oraz Wewnętrzna Infolinia ds. Zgłaszania Nieprawidłowości umożliwiają pracownikom zgłaszanie wątpliwości (naruszeń niniejszego Kodeksu lub innych istotnych kwestii) w sposób poufny.

Wewnętrzny proces zgłaszania nieprawidłowości może być wykorzystywany do zgłaszania w dobrej wierze wszelkich podejrzeń dotyczących nielegalnego, nieetycznego lub niewłaściwego zachowania, w tym między innymi:

- nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu lub którejkolwiek z Zasad, o których mowa w niniejszym dokumencie;
- oszustwa lub malwersacje finansowe;
- naruszenia prawa lub przepisów;
- wszelkie inne obawy, których nie można normalnie przekazać kierownictwu.

Wewnętrzny proces zgłaszania nieprawidłowości i specjalna infolinia zapewniają ochronę i poufność pracownikom, którzy zgłaszają wątpliwości w dobrej wierze. Złośliwe zarzuty mogą skutkować działaniami dyscyplinarnymi.

Pełna Polityka, w tym procedura ujawniania informacji, jest dostępna na platformie Altrad Group Compliance Platform: altrad.gan-compliance.com.

Grupa Altrad nie będzie tolerować żadnych działań ani gróźb odwetu wobec pracownika lub partnera, który w dobrej wierze skorzystał z wewnętrznego procesu zgłaszania nieprawidłowości.

Wszystkie obawy zgłoszone w ramach Wewnętrznej Polityki Ostrzegania będą gromadzone przez niezależnego zewnętrznego operatora infolinii i analizowane przez Dział Zgodności z Przepisami. Dochodzenia będą prowadzone z zachowaniem poufności, a każdy pracownik dokonujący zgłoszenia za pośrednictwem wewnętrznego systemu zgłaszania nieprawidłowości będzie informowany o postępach i wynikach dochodzenia.

Altrad, zgodność w swoich wartościach

- **NALEŻY:** Stosować zasady określone w Kodeksie i opublikowaną politykę.
 - **NALEŻY:** traktuj swoich współpracowników z szacunkiem.
 - **NALEŻY:** prowadzić działalność w sposób uczciwy i przestrzegać zasad uczciwej konkurencji.
 - **NALEŻY:** chronić poufne dane Grupy Altrad.
 - **NALEŻY:** dbać o integralność sporządzanych plików.
 - **NALEŻY:** szanować własność Grupy Altrad jak swoją własną.
 - **NALEŻY:** deklarować wszelkie prezenty lub zaproszenia, które dajesz lub otrzymujesz od strony trzeciej.
 - **NALEŻY:** traktować klientów, dostawców i agentów w sposób etyczny i uczciwy.
 - **NALEŻY** przeprowadzać niezbędne badania due diligence stron trzecich, z którymi Grupa Altrad prowadzi interesy.
 - **NALEŻY:** Zgłaszać wątpliwości w dobrej wierze - otrzymasz wsparcie.
- **NIE WOLNO** szkodzić innym pracownikom ani tolerować niebezpiecznych praktyk w pracy.
 - **NIE WOLNO** dyskryminować swoich współpracowników ani osób trzecich.
 - **NIE WOLNO** wykorzystywać swojego stanowiska dla osobistych korzyści i nie dopuszczać do powstawania konfliktów interesów.
 - **NIE WOLNO** wykorzystywać swoich wpływów do rekrutowania lub nagradzać znajomych lub członków rodziny.
 - **NIE WOLNO** przyjmować ani dawać łapówek.
 - **NIE WOLNO** angażować się w antykonkurencyjne praktyki handlowe.
 - **NIE WOLNO** nadużywać danych osobowych lub informacji poufnych.
 - **NIE WOLNO** naruszać przepisów dotyczących sankcji lub kontroli eksportu.
 - **NIE WOLNO** sponsorować działań, za które nie przysługuje wynagrodzenie z tytułu marketingu lub komunikacji.